

Обучение предпенсионеров через работодателя

Обучение могут пройти работающие граждане предпенсионного возраста (кроме сотрудников государственных или муниципальных учреждений).

В этом случае работодатель напрямую перечисляет образовательной организации плату за обучение работника.

Что необходимо сделать:

Шаг 1. Работодатель обращается в ЦЗН с заявлением на участие в программе обучения работников предпенсионного возраста с приложением списка этих работников, составленного отделом кадров.

В это время Вы предоставляете в центр занятости следующие документы:

- паспорт РФ;
- заявление в службу занятости населения о предоставлении финансовой помощи на оплату услуг по профессиональному обучению;
- копию трудовой книжки, заверенная подписью и печатью работодателя;
- копию документа об образовании/квалификации;
- справку из ПФР об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста.

Шаг 2. Работодатель заключает с Вами и образовательной организацией трехсторонний договор на обучение и оплачивает образовательной организации Ваше обучение.

Шаг 3. После успешного окончания обучения Вы предоставляете в ЦЗН копию нового документа об образовании/квалификации (диплом, удостоверение, свидетельство) и копию приказа (справку) о продолжении работы у работодателя после обучения.

В это же время работодатель обращается в региональный комитет по труду и занятости за субсидией на возмещение затрат на обучение. Обязательным условием получения субсидии является отсутствие у работодателя задолженности по уплате налогов, страховых взносов, пеней, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ.

Бесплатное обучение предпенсионеров за счет средств национального проекта – это хорошая возможность для Вас найти новую работу, улучшить свое материальное положение, избежать сокращения и потери рабочего места, чувствовать себя уверенно на рынке труда в любых обстоятельствах.